

DOCUMENTO DE CARACTERÍSTICAS DE SVRNELAN PLAN AUTÓNOMOS, PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL DE EMPLEO

1. DEFINICIÓN

Constituyen planes de previsión social, sin personalidad jurídica propia, los acuerdos que revistan la forma contractual, asociativa, de acto constitutivo o normativa, que instrumenten y regulen tanto el régimen de aportaciones regulares y prestaciones como las condiciones para el reconocimiento del derecho, para la contingencia de jubilación, así como, en su caso, para fallecimiento, dependencia, incapacidad permanente o invalidez para el trabajo, desempleo de larga duración o enfermedad grave. Los planes de previsión social se formalizan en reglamentos de prestaciones y aplican sistemas financieros y actuariales de capitalización individual para la determinación de las mismas.

2. DENOMINACIÓN DEL PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL Y MODALIDAD

El plan se denomina “Svrnelan Plan Autónomos, Plan de Previsión Social de Empleo” (el “**Plan**”), que pertenece a la modalidad:

- De empleo, cuyos socios o socias de número son personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas, además, en su caso, de las personas empleadas por estas.
- De aportación definida, es decir, la aportación de los socios o la forma de determinar su importe está predeterminada, sin que ello tenga un vínculo directo e inmediato con la prestación concreta que a futuro pueda percibirse.

3. REGLAMENTO DE PRESTACIONES DEL PLAN

El Plan se formaliza en el reglamento de prestaciones que se encuentra a disposición del potencial socio en la web www.surne.es, así como en cualquiera de las oficinas de SVRNE, en las que podrá solicitar su entrega en formato papel.

4. ENTIDAD DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA EN QUE SE INTEGRA EL PLAN: DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y ESTATUTOS

El Plan está integrado en la entidad de previsión social voluntaria de la modalidad de empleo denominada SURNELAN, EPSV DE EMPLEO (la “**Entidad**”), domiciliada en Bilbao (Bizkaia), calle Cardenal Gardoqui, nº 1, inscrita en el Registro Mercantil de Bizkaia, al tomo 4.171, folio 136 y hoja BI-35.966 y provista de NIF nº V-95.230.603, así como en el Registro Mercantil de EPSV de Euskadi, con el número 242-B.

Las reglas de funcionamiento de la Entidad se recogen en los estatutos de la Entidad que se encuentran a disposición del potencial socio en la web www.surne.es, así como en cualquiera de las oficinas de SVRNE, en las que podrá solicitar su entrega en formato papel.

5. DENOMINACIÓN DEL SOCIO PROMOTOR, DEL SOCIO PROTECTOR ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES GESTORA Y DEPOSITARIA

- **Socio promotor de la Entidad y entidad encargada de la gestión del patrimonio:** SVRNE, MUTUA DE SEGUROS Y REASEGUROS A PRIMA FIJA, calle Cardenal Gardoqui, nº 1, Bilbao, provista de NIF V-

48.083.521. Se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Bizkaia, al tomo BI-32, folio 87, hoja BI-6C.

- **Socio promotor del Plan:** Colegio de Mediadores de Seguros de Bizkaia, calle María Díaz de Haro, nº 10, Bilbao, provista de NIF Q-48.760.05-B, quien acordó la integración del Plan en la Entidad con fecha 11 de diciembre de 2025.
- **Socios protectores y socios ordinarios:** aquellas personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas que, cumpliendo las normas de adhesión, contribuyan al sostenimiento y desarrollo del Plan, realizando las aportaciones que les correspondan a ellas como tales, de modo que puedan obtener alguna prestación para ellas o sus beneficiarios, de conformidad con lo establecido por la normativa vigente en cada momento.

También podrán ser socios ordinarios las personas empleadas de aquellas personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas que puedan ser incorporadas al Plan por sus personas empleadoras al objeto de recibir aportaciones de dichas empleadoras más, en su caso, de la propia persona empleada.

- **Entidad depositaria:** BANKINTER, SA, Paseo de la Castellana, nº 29, Madrid, NIF nº A-28.157.360 Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 397, folio 1, hoja M-7.766, inscripción 1.693.

6. COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ENTIDAD

La Entidad está integrada por una asamblea general, supremo órgano de expresión de la voluntad social, compuesta por todos los socios, y por una junta de gobierno, órgano encargado de la administración, dirección y representación, compuesta por un mínimo de tres y un máximo de diez miembros.

7. AUDITOR DE CUENTAS DE LA ENTIDAD

La compañía encargada de la auditoría de las cuentas anuales de la Entidad es PFK ATTEST, domiciliada en Bilbao (Bizkaia), calle Alameda Recalde, nº36, inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas.

8. POLÍTICA DE INVERSIÓN

El patrimonio afecto al Plan se invertirá de acuerdo con criterios de seguridad, rentabilidad, liquidez, diversificación, dispersión, congruencia monetaria, plazos adecuados a su objeto social y rentabilidad adecuados a su naturaleza, en la forma y cuantía determinadas por la normativa aplicable y dentro de los límites que fije la junta de gobierno.

La vocación del Plan es de renta fija mixta, ya que al menos el 70% de su cartera se invierte en activos de renta fija, y el resto mayoritariamente en renta variable.

El objetivo anual de rentabilidad neta esperada se fija tomando como referencia, en un 85%, la rentabilidad bruta a vencimiento de la cartera de renta fija a cierre del ejercicio anterior, una vez descontados los gastos de administración del Plan. El 15% restante, que equivale al rango medio de exposición a renta variable del Plan, se mide por la revalorización del índice sintético “30% Eurostoxx 50 + 15% EuroStoxx 600 + 30% Ibex 35 + 25% S&P 500”.

El carácter de dicha estimación de rentabilidad esperada es orientativo, ya que se basa en un escenario en el que no se producen movimientos significativos en las curvas de tipos de interés consecuencia de factores externos como son las decisiones en materia de política monetaria o las situaciones extraordinarias de tensionamiento de los mercados financieros.

La declaración escrita de principios de inversión de la Entidad, que recoge la política estratégica de inversión de los activos de la Entidad, se encuentra a disposición del potencial socio en la web www.surne.es, así como en cualquiera de las oficinas de SVRNE, en las que podrá solicitar su entrega en formato papel.

9. INFORMACIÓN SOBRE CONSIDERACIONES SOCIALES, MEDIOAMBIENTALES, ÉTICAS O DE GOBIERNO CORPORATIVO EN LAS INVERSIONES

La Entidad aplica en todos sus planes una gestión con filtro ISR (Inversión Socialmente Responsable) que integra criterios extrafinancieros (medioambientales, sociales y de gobierno) en el análisis y la selección de sus inversiones como complemento a los criterios financieros (liquidez, vencimiento, rentabilidad y seguridad), lo cual se desarrolla en la Política de Inversión Sostenible y Responsable (ISR) y en la Política de Implicación. El Plan no tiene definidos umbrales mínimos de exposición a activos considerados como sostenibles.

10. NIVEL DE RIESGO DEL PLAN

El perfil de riesgo del Plan es medio.

Este dato es indicativo del riesgo del Plan y se ha estimado sobre la base del comportamiento histórico de las clases de activos en las que previsiblemente se invertirá el patrimonio del Plan. No obstante, como el nivel de riesgo es una variable que puede cambiar a lo largo del tiempo, el indicador es una medida estática que no prejuzga el futuro perfil de riesgo del Plan.

11. RENTABILIDADES HISTÓRICAS

El Plan es de reciente creación.

12. AUSENCIA DE GARANTÍA DE RENTABILIDAD

La rentabilidad se obtiene en función del rendimiento de los activos financieros que componen el Plan, por lo que no se garantiza rentabilidad alguna pudiendo incurrirse en pérdidas.

13. GARANTÍA FINANCIERA EXTERNA

La obtención de rentabilidad no está garantizada por terceros.

14. GASTOS TOTALES DEL PLAN

Los gastos de administración relativos al Plan se establecen en el 0,60% del patrimonio afecto al Plan.

Dado que la composición de la cartera está compuesta mayoritariamente por bonos de renta fija y liquidez, los gastos de intermediación no serán elevados. Téngase en cuenta además que la Entidad no pertenece a ningún grupo financiero y opera con absoluta independencia.

15. CARÁCTER NO REEMBOLSABLE DE LOS DERECHOS ECONÓMICOS EN TANTO NO SE PRODUZCAN LAS CIRCUNSTANCIAS QUE PERMITEN EL COBRO

Los socios no podrán disponer de sus derechos económicos salvo cuando se produzca el hecho que dé lugar a una contingencia cubierta por el Plan.

16. CONTINGENCIAS CUBIERTAS.

Las contingencias cubiertas por el Plan que darían origen a la prestación son las siguientes:

- Jubilación del socio.
- Incapacidad permanente o invalidez para el trabajo.
- Fallecimiento.
- Dependencia.
- Desempleo de larga duración.
- Enfermedad grave.

El reglamento de prestaciones del Plan contiene información detallada sobre la regulación de las contingencias que darían derecho al cobro de la prestación.

17. INCOMPATIBILIDADES ENTRE APORTACIONES Y PRESTACIONES

Es posible que la realización de aportaciones y la percepción de prestaciones simultáneamente sea incompatible o esté sujeta a limitaciones, en cuyo caso se estará a lo dispuesto en la normativa aplicable y, en su caso, en los estatutos de la Entidad y en el reglamento de prestaciones del Plan.

18. MOVILIZACIÓN DE DERECHOS ECONÓMICOS

Los socios ordinarios activos o en suspenso que sean trabajadores por cuenta propia o autónomos podrán movilizar sus derechos económicos a otro plan de previsión social, cualquiera que sea la causa, siempre y cuando las condiciones de garantía o aseguramiento de las prestaciones así lo permitan, si bien deberán destinarse prioritariamente a otro plan de previsión social de empleo (sea o no preferente) y, en su defecto, a cualquier otro plan de previsión social, siempre y cuando cumpla las condiciones y características relativas a la forma de cobro de las prestaciones que hayan sido previamente fijadas en los estatutos de la EPSV de origen.

La movilización de los derechos económicos de aquellos socios ordinarios activos y en suspenso que sean personas empleadas de una persona trabajadora por cuenta propia o autónoma que ostente la condición de socio protector del Plan, estará condicionada a la extinción de su relación laboral o equivalente con dicho socio protector.

La movilización de los derechos, que será en su totalidad, se realizará prioritariamente a otro plan de previsión social de empleo y, en su defecto, a cualquier otro plan de previsión social, siempre y cuando cumpla las condiciones y características relativas a la forma de cobro de las prestaciones que hayan sido previamente fijadas en los estatutos de la Entidad.

En el caso de los socios ordinarios pasivos y beneficiarios, sus derechos podrán movilizarse a otros planes de previsión social siempre y cuando las condiciones de garantía y aseguramiento de la prestación así lo permitan y con las limitaciones previstas en la normativa aplicable.

19. PRESTACIONES: SOLICITUDES Y FORMAS DE COBRO

Producida la contingencia determinante de una prestación, o cumplido alguno de los supuestos de disposición anticipada, el socio ordinario o el beneficiario que desee percibir la misma, lo pondrá en conocimiento de la Entidad, debiendo acompañar la información necesaria y documentación acreditativa de su derecho a la prestación.

La documentación referida será examinada por la Entidad, que podrá solicitar cuantos datos complementarios estime necesarios.

La prestación que pueda corresponder tendrá, por regla general, carácter de dineraria y podrá ser en forma de capital, en forma de renta y mixta (capital-renta) conforme a las posibilidades previstas en la normativa vigente, los estatutos de la Entidad y el reglamento de prestaciones del Plan.

La Entidad efectuará el pago de las prestaciones en el plazo máximo previsto en la normativa, a contar desde la presentación de toda la documentación acreditativa en la Entidad, sin perjuicio de que, en el caso de que la contingencia sea el fallecimiento de un socio ordinario, ese plazo se iniciará una vez determinada la persona del beneficiario.

No se considerarán días hábiles los festivos locales y nacionales.

Las prestaciones tendrán carácter personal e intransferible y estarán vinculadas al fin para el que fueron creadas de conformidad con el contenido de los Estatutos o reglamentos, debiendo estarse al contenido de la normativa vigente.

Hasta que no se produzca la contingencia que dé derecho al cobro de la correspondiente prestación, los derechos económicos no serán embargables ni podrán efectuarse sobre ellos deducciones, retenciones, cesiones, compensaciones ni constituirse como garantía de ningún contrato.

Una vez acaecida la contingencia y en el supuesto de que exista embargo, traba judicial o administrativa, se estará a lo establecido por el juzgado o administración competente.

En los supuestos de fallecimiento, en el supuesto de que exista embargo, traba judicial o administrativa se estará a lo establecido por el juzgado o administración competente con carácter previo a la comunicación a los beneficiarios de los posibles derechos económicos residuales que les pudieran corresponder, en su caso.

20. INFORMACIÓN SOBRE LA ESTIMACIÓN DE LOS DERECHOS DE PENSIÓN FUTUROS

En el supuesto de que el socio potencial se incorporase como socio ordinario al Plan, tendría derecho a obtener información sobre la estimación de los derechos de pensión futuros de acuerdo con las aportaciones realizadas y conforme a lo que establezca el departamento del Gobierno Vasco competente en materia de entidades de previsión social voluntaria.

21. INSTANCIAS DE RECLAMACIÓN

El socio ordinario, el beneficiario o sus derechohabientes podrán presentar sus quejas y reclamaciones, relacionadas con sus intereses y derechos legalmente reconocidos, por escrito, ante la junta de gobierno, conforme a lo dispuesto en los estatutos de la Entidad.

La decisión de la junta de gobierno, no será obstáculo a la plenitud de la tutela judicial ni al ejercicio de las funciones de control y supervisión administrativa.

22. PROCEDIMIENTOS ADOPTADOS PARA EVITAR CONFLICTOS DE INTERÉS Y SOBRE LAS OPERACIONES VINCULADAS

La Entidad ha adoptado los procedimientos internos establecidos por la normativa en materia de EPSV para evitar posibles conflictos de interés y para que las operaciones vinculadas que pudieran realizarse se lleven a cabo en interés exclusivo de las personas socias y beneficiarias de la Entidad y a precios o en condiciones iguales o mejores que los de mercado. Dichos procedimientos se encuentran recogidos en su reglamento interno de buen gobierno.

23. NORMATIVA APLICABLE Y RÉGIMEN FISCAL

24.1 Normativa aplicable

La Entidad y el Plan se rigen por lo dispuesto en la Ley 5/2012, de 23 de febrero, sobre Entidades de Previsión Social Voluntaria, en el Decreto 203/2015, de 27 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 5/2012, de 23 de febrero, sobre Entidades de Previsión Social Voluntaria, por las demás disposiciones normativas de aplicación, así como por los estatutos de la Entidad y el reglamento de prestaciones del propio Plan.

24.2 Régimen fiscal

El régimen fiscal aplicable al Plan dependerá de la normativa del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) aplicable y vigente en cada momento en la residencia fiscal del socio o del beneficiario.

En términos generales, y sujeto a ciertos límites cuantitativos y cualitativos que podrán diferir dependiendo de la normativa que le resulte de aplicación en función de su residencia fiscal, las aportaciones que se efectúen podrán dar derecho a reducir la base imponible general del IRPF del aportante, y podrán dar derecho en ciertos casos a una deducción en la cuota de dicho impuesto.

Por su parte, las prestaciones, incluidas las de fallecimiento, tributan como rendimientos del trabajo en la base general por la parte procedente de las aportaciones realizadas y como rendimiento de capital mobiliario en la base del ahorro para la parte considerada rendimiento. En caso de percepción de la prestación en forma de renta, y cumpliendo una serie de condiciones, el rendimiento de capital mobiliario podría estar considerado como exento.

Asimismo, las aportaciones realizadas por el socio protector en favor de sus personas trabajadoras podrían ser calificadas como gasto deducible.

Bilbao, 17 de diciembre de 2025